

**«Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы
қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық
орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік
коммуналдық кәсіпорын кеңес отырысының
№ 2 ХАТТАМАСЫ**

Тараз қаласы

2025 жылғы 14 шілде
сағат 09-30

Төрағалық еткен: Х. С. Мурзакасымов – «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық орталығы» ШЖҚ МКК бас дәрігері;

Қатысқандар: «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық орталығы» ШЖҚ МКК қызметкерлері – саны 59.

Хатшы: Ж. Ю. Мурат – заңгер

1. Күн тәртібінде:

1. Пара алмау, пара бермеу, мемлекет меншігіне қол сұқпау, талан таражға түсірмеу, сондай-ақ мүдделер қақтығысын болдырмау және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу, денсаулық сақтау жүйесінде оған қарсы тұру мәдениетін қалыптастыру.

2. Тыңдалды:

Денсаулық сақтау жүйесі жұмысының ашықтығы мен адалдығын арттыру мақсатында "Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық орталығы" ШЖҚ МКК бас дәрігерінің орынбасары А. К. Бекебаева Денсаулық сақтау мекемелерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәдениетін қалыптастыруға арналған мамандандырылған кеңес өткізді.

Отырыстың мақсаты медицина саласының қызметкерлерін сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары, лауазымдық міндеттерді теріс пайдаланудың ықтимал тәуекелдері және жекелеген қызметкерлердің жеке мүдделеріне байланысты жанжалды жағдайлардың туындау ықтималдығын азайту жолдары туралы хабардар ету болды.

Талқылау барысында лауазымдық міндеттерін орындағаны үшін сыйлықтар, қызметтер немесе материалдық пайданың өзге де түрлерін қабылдау үшін жауапкершілікті көздейтін заңнамалық нормаларды бұзуға жол бермеудің ерекше аспектісі атап өтілді. Мұндай әрекеттер заңмен мемлекеттік тәртіп пен қоғамдық сенімге қарсы қылмыс ретінде сараланатыны атап өтілді.

Қазақстан заңнамасына сәйкес жауапкершілік шаралары

Заңнамада мұндай бұзушылықтар үшін қатаң бақылау мен жаза қарастырылған. Төменде әртүрлі деңгейдегі ұйымдар қызметкерлерінің заңсыз пайда алуына қатысты қылмыстық кодекстің негізгі ережелері келтірілген:

ҚР қылмыстық Кодексінің Бірінші бөлім: Мемлекеттік функцияларды орындауға өкілеттігі жоқ мемлекеттік ұйым қызметкерінің немесе осыған ұқсас адамның, сондай-ақ басқарушылық рөлді атқармайтын мемлекеттік емес ұйымның қызметкерінің өзінің кәсіби міндеттерінің шеңберіне кіретін жұмысы немесе қызметі үшін қандай да бір сыйақы, артықшылық немесе мүлдікті

сипаттағы қызметтер алуын заңсыз алуы, сексен айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшердегі айыппұлмен не ұқсас мөлшердегі түзеу жұмыстарымен не сексен сағатқа дейінгі мерзімге қоғамдық жұмыстармен не жиырма тәулікке дейінгі мерзімге әкімшілік қамаққа алумен жазаланады.

Екінші бөлім: бірнеше рет қайталанған дәл сол әрекет-жүз жиырма айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшерде айыппұл салуға не сол көлемдегі түзеу жұмыстарына, не ұзақтығы жүз жиырма сағатқа дейінгі қоғамдық жұмыстарға не отыз тәулікке дейінгі мерзімге әкімшілік қамаққа алуға жазаланады.

Үшінші бөлім: Осы баптың бірінші немесе екінші бөлігінде көзделген іс-әрекет, егер ол алынған сыйақының үлкен мөлшерімен байланысты болса немесе мәжбүрлеу жөніндегі іс-әрекеттермен ("бопсалау") сүйемелденсе мүлікті тәркілеу мүмкіндігімен немесе онсыз екі мың айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшерде айыппұл салуға, белгілі бір лауазымдарды атқаруға немесе белгілі бір қызметті үш жылға дейінгі мерзімге жүргізуге тыйым салуға не сол көлемдегі түзеу жұмыстарына не алты жүз сағатқа дейінгі қоғамдық жұмыстарға не екі жылға дейінгі мерзімге бас бостандығын шектеуге не бас бостандығынан айыруға жазаланады ұқсас мерзім.

Бұрын көрсетілген қызметтер үшін алғыс түрінде алдын ала келісусіз Мемлекеттік қызмет қызметкері алған сыйға тартылған заттың құны бес айлық есептік көрсеткіштен аз болса, оның салдары елеусіз болғандықтан қылмыс болып саналмайды және тек тәртіптік жазаға тартылады.

Кеңес қорытындысы

Қорытындылай келе, қатысушылар кадрларды сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың ережелері мен нормаларына үнемі оқытудың маңыздылығы туралы қорытындыға келді, бұл қызметкерлердің жосықсыз әрекеттерінің тәуекелдерін азайтуға мүмкіндік береді. Кездесу заңдар мен кәсіби мінез-құлық ережелерін бұзудың ықтимал жағдайларын уақтылы анықтауға мүмкіндік беретін жағдайды тұрақты бақылау және мониторинг тетіктерін енгізу бойынша ұсынымдар әзірлеумен аяқталды.

Бөлімше басшылары сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың белгіленген нормаларына қатысты қызметкерлердің барлық санаттарының хабардарлығын арттыру жөнінде қосымша шаралар қабылдауға және қабылданған шешімдердің орындалуын тұрақты тексеруді көздеуге міндеттенді.

4. Қатысушылар тарапынан сұрақтар қойылып, тиісті түрде жауап берілді.

Комиссия төрағасы



Х. С. Мурзакасымов

Хатшы



Ж. Ю. Мурат