

**«Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы
қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық
орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік
коммуналдық кәсіпорын кеңес отырысының
№ 1 ХАТТАМАСЫ**

Тараз қаласы

2025 жылғы 10 ақпан
сағат 10-00

Төрағалық еткен: Х. С. Мурзакасымов – «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық орталығы» ШЖҚ МКК бас дәрігері;

Қатысқандар: «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық орталығы» ШЖҚ МКК қызметкерлері – саны 46.

Хатшы: Ж. Ю. Мурат – заңгер

1. Күн тәртібінде:

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы түсіндіру, сондай-ақ мүдделер қақтығысын болдырмау және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу, денсаулық сақтау жүйесінде оған қарсы тұру мәдениетін қалыптастыру.

2. **Тыңдалды:** «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық орталығы» ШЖҚ МКК бас дәрігерінің экономикалық сұрақтары бойынша орынбасары С. А. Турсалиева сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы түсіндіру және өңірдің денсаулық сақтау саласындағы мүдделер қақтығысының алдын алу және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту жөніндегі шараларды қалыптастыру мәселелеріне арналған маңызды кеңес өткізді. Кездесу шеңберінде денсаулық сақтаудағы сыбайлас жемқорлық көріністеріне қарсы күресті реттейтін Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының ережелерін іске асырудың түйінді аспектілері егжей-тегжейлі қаралды. Медициналық мекемелердің лауазымды адамдарының заңсыз мінез-құлқының алдын алуға бағытталған профилактикалық бағыттағы шараларға ерекше назар аударылды. Талқылауға шығарылған мәселелердің ішінде медициналық мекемелер қызметкерлерінің мүдделері мен олардың қызметтік міндеттерін орындауы арасындағы жанжалды жағдайлардың туындауының ықтимал көздерін анықтау және жою тетіктері маңызды орын алды. Медицина қызметкерлері арасында ішкі тәртіпті нығайту, қызметкерлердің құқықтық сауаттылық деңгейін арттыру, әдеп нормалары мен кәсіби жауапкершілікті сақтауды бақылауды күшейту бойынша нақты қадамдар мен ұсынымдар белгіленді. Кеңес қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптарын сақтауының ішкі мониторингі жүйесінің тиімділігін арттыруға, тәуекелдерді басқарудың жаңа тәсілдерін енгізуге және мекеме ішіндегі сыбайлас жемқорлықтың кез келген түріне төзбеушіліктің корпоративтік мәдениетін қалыптастыруға бағытталған бірқатар шешімдер қабылдаумен аяқталды.

3. Ж. С. Жұмашев – «Жамбыл облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы Қалалық көп бейінді ауруханасы және консультативтік-диагностикалық орталығы» ШЖҚ МКК бас дәрігерінің орынбасары;

1. Мемлекеттік органның не мемлекеттік ұйымның мемлекеттік функцияларды орындау жөніндегі өкілеттіктері берілмеген қызметкерінің немесе оларға теңестірілген адамның, сондай-ақ оларға жүктелген еңбек міндеттемелерін орындауға айырбастау үшін басқару өкілеттіктерін, ақшалай төлемдерді, материалдық игіліктерді, артықшылықтарды немесе материалдық құндылығы бар қызметтерді жүзеге асырмайтын мемлекеттік емес құрылымның қызметкерінің алуы құқыққа қайшы болып табылады және қылмыстық қудалауға жатады.

Жауапкершілік шаралары: Аталған әрекетті жасағаны үшін кінәлі адамдар жазаның мынадай түрлеріне жатады: көлемі сексен айлық есептік көрсеткішке баламалы соманы құрайтын айыппұл салуға, жоғарыда көрсетілген айыппұл сомасына тең кезеңге түзеу жұмыстарын тағайындауға, ұзақтығы сексен сағатқа дейінгі қоғамдық жұмыстарды орындау жөніндегі міндеттеме, жиырма тәулікке дейінгі мерзімге қысқа мерзімді қамауға алу.

Осылайша, лауазымдық міндеттері үшін заңсыз сыйақы заңнама нормаларымен қатаң реттеледі және заң бұзушылар үшін заңды маңызды салдарға әкеп соғады.

2. Бірнеше рет жасалған дәл сол іс-әрекет – бір жүз жиырма айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшерде айыппұл салуға не сол мөлшерде түзеу жұмыстарына не бір жүз жиырма сағатқа дейінгі мерзімге қоғамдық жұмыстарға тартуға не отыз тәулікке дейінгі мерзімге қамаққа алуға жазаланады.

3. Осы баптың бірінші немесе екінші бөліктерінде көзделген, ірі мөлшерде сыйақы алумен байланысты не қорқытып алумен ұштасқан іс-әрекеттер мүлкі тәркіленіп немесе онсыз, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан үш жылға дейінгі мерзімге айыра отырып, екі мың айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшерде айыппұл салуға не сол мөлшерде түзеу жұмыстарына не алты жүз сағатқа дейінгі мерзімге қоғамдық жұмыстарға тартуға не екі жылға дейінгі мерзімге бас бостандығын шектеуге не сол мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

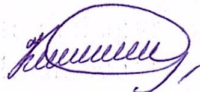
Егер сыйлықтың құны бес айлық есептік көрсеткіштен аспаса, осы баптың бірінші бөлігінде көрсетілген адамның өзінің міндетіне кіретін жұмыстарды бұрын орындағаны немесе қызметтер көрсеткені үшін алдын ала уағдаластық болмаған кезде сыйлық ретінде материалдық сыйақы, жеңілдік немесе мүліктік сипаттағы қызметті алуы маңызы аз болуына байланысты қылмыстық құқық бұзушылық болып табылмайды және ол тәртіптік ретпен қудаланады.

4. Қатысушылар тарапынан сұрақтар қойылып, тиісті түрде жауап берілді.

Комиссия төрағасы

 Х. С. Мурзакасымов

Хатшы

 Ж. Ю. Мурат